

# **Gruppen**

Prof. Dr. Wolfgang Schlicht  
SoSe 2003

<i>Antezedente Variablen</i>	<i>Strukturelle Variablen</i>	<i>Prozessuale Variablen</i>	<i>Konsequenz-Variablen</i>
Räumliche Nähe	Größe	<b>Kohäsion</b>	<b>Leistung</b>
<b>Einstellungen</b>	Macht/Status	Ko-Aktion	Zufriedenheit
Ziele	Ziele	Kooperation	Intergruppen-Verhalten
Aufgaben	Interaktions-muster		

- Lindgren (1973)

- Zwei oder mehr Personen, die in irgendeiner Beziehung zueinander stehen

- Bergius (1982)

- A) gemeinsame Normen und Werte
- B) explizite oder implizite Beziehungen
- C) in Bezug auf Ziele ähnlich motiviert

- Stadien der Gruppendynamik

- forming
- storming
- norming
- performing
- adjourning

(Tuckman, 1965)

<i>Phasen</i>	<i>Charakteristika</i>
<i>Forming (Formierung)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Individuen</li><li>• Situative Unsicherheit</li><li>• Kennenlernen</li><li>• Soziale Vergleiche werden gezogen</li><li>• Anlehnung an den Gruppenführer/-leiter</li></ul>
<i>Storming (Sturm und Drang)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Untergruppen bilden sich</li><li>• verfolgen individueller Ziele</li><li>• Konflikte zwischen den Gruppenmitgliedern</li><li>• Konflikte zwischen Mitgliedern und Führung</li></ul>

<i>Phasen</i>	<i>Charakteristika</i>
<i>Norming (Normierung)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• soziale Einheit bildet sich</li><li>• Gruppenziele werden verfolgt</li><li>• Toleranz und Kooperation</li><li>• Gruppennormen werden etabliert</li><li>• Ausprägung eines „Wir-Gefühls“</li></ul>
<i>Performing (Aufgaben-orientierung)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gruppe besteht</li><li>• Aufgabenorientierung</li><li>• Akzeptanz der Rollen</li><li>• Gemeinsame Bewältigungsstrategien</li><li>• Gruppendienliche Attributionen</li></ul>
<i>Adjourning (Auflösung)</i>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Abschied wird genommen</li><li>• positive und negative Rückschau und Bilanz</li></ul>

- *Carnegie*

- Sei freundlich
- Tue so, als ob du sie magst und dich für ihre Belange interessierst
- Lobe sie über schwänglich und erweise dich ihnen gefällig

- *Cicero*

- Verlange nur sittlich Gutes
- Sei vorsichtig bei der Wahl deiner Freunde
- Ziehe neue Freunde nicht den alten vor
- Meide Übertreibungen
- Freundschaft kennt keine Rang- und Standesunterschiede
- Beurteile erst, liebe dann
- Nie schmeicheln, sondern mahnen und tadeln

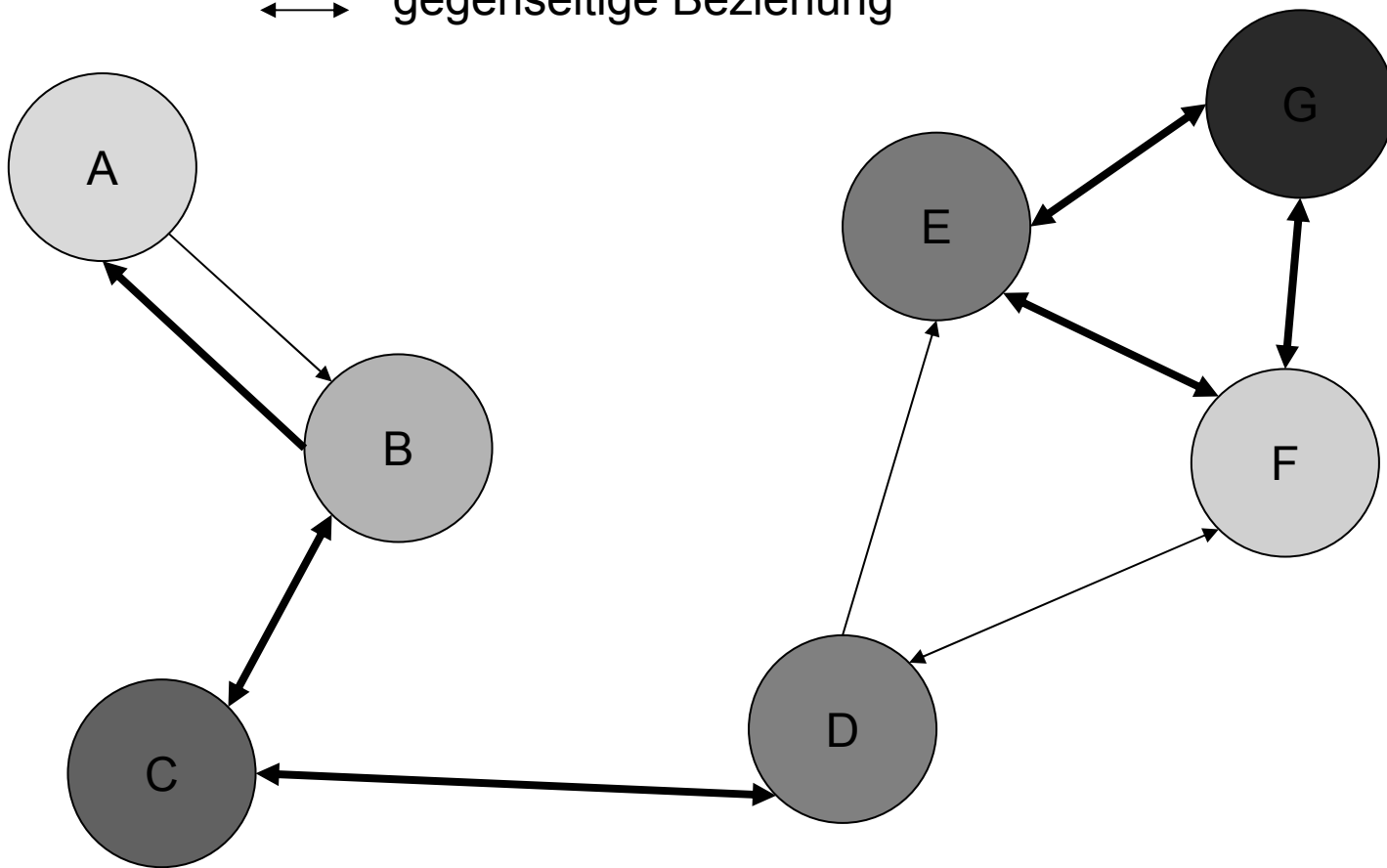
## Erleichternde Bedingungen für soziale Beziehungen

- Räumliche, soziale und demographische Nähe
- Körperliche Attraktivität
- Einstellungsähnlichkeit
- Komplementäre Bedürfnisse

→ Einseitige Beziehung

↔ gegenseitige Beziehung

— intensive Beziehung



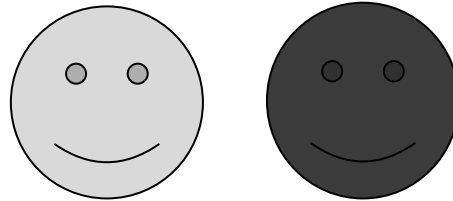
(Moreno, 1937)

## Prozess

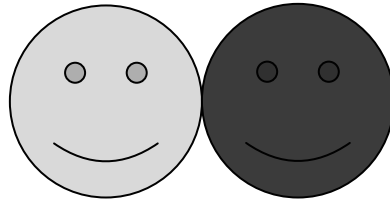
## Nähe

## Determinanten

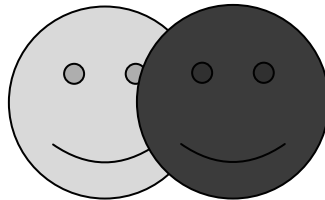
Bewußt  
heit



Kontakt



Gegen  
seitigkeit



Physische Nähe

Soziale und demo-  
graphische Nähe

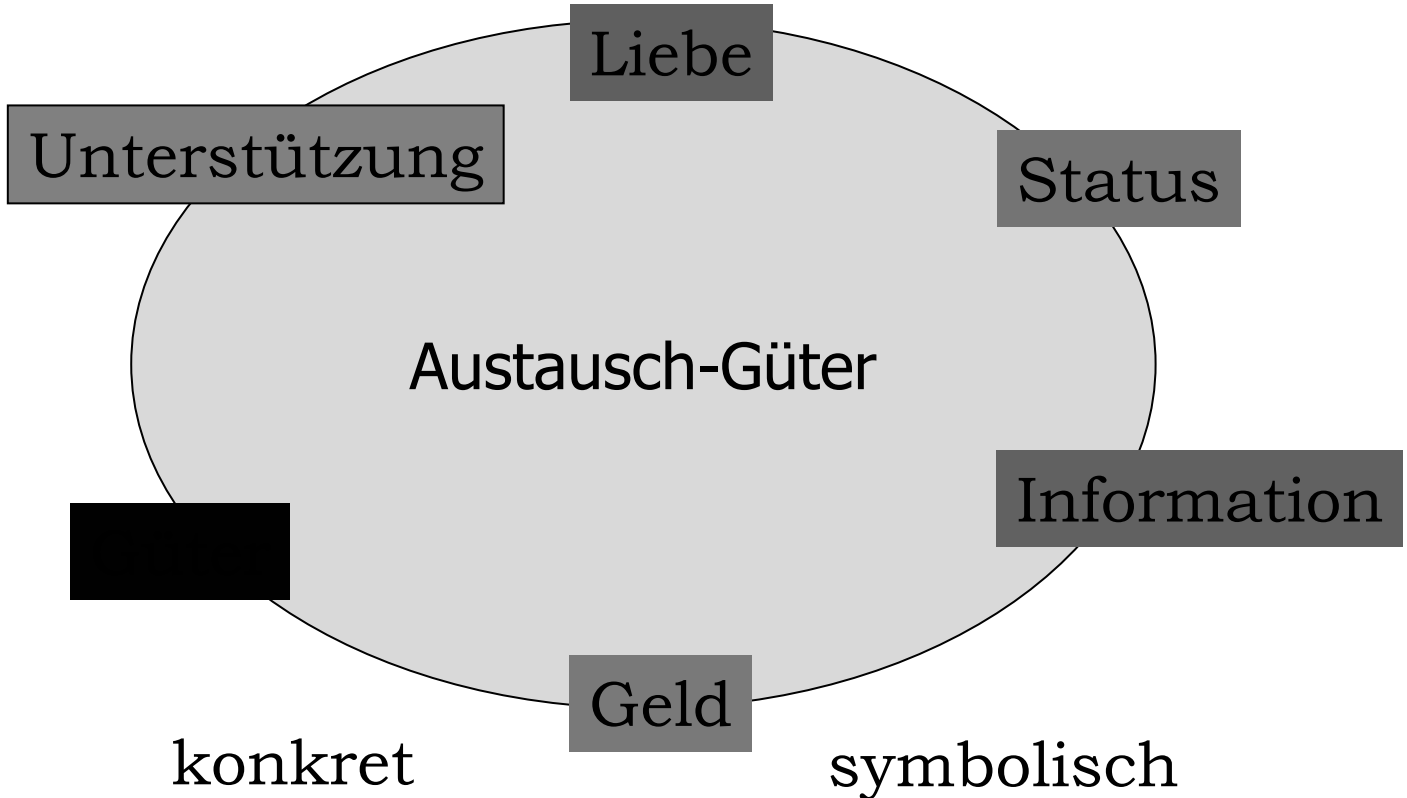
Körperliche  
Attraktivität

Einstellungs-  
ähnlichkeit

Konkretheit

Universalität

spezifisch  
generell



**Commitment =**

**Zufriedenheit + Investitionen - Alternativen**

## Reaktionen auf Unzufriedenheit

	aktiv	passiv
konstruktiv	beschweren (voice)	treu bleiben (loyalty)
destruktiv	abwandern (exit)	vernachlässigen (neglect)